

Piano iniziale di formazione per il personale

2018-19

Premessa

La comunicazione del MIUR n.2915, del 15/09/2016 sulla progettazione delle attività di formazione destinate al personale scolastico precisa alcuni punti fondamentali, tra cui:

- a) Il **principio della obbligatorietà** della formazione in servizio, intesa come impegno e responsabilità professionale di ogni docente;
- b) La formazione come ambiente di **apprendimento continuo**, insita in una logica strategica e funzionale al miglioramento;
- c) L'inserimento, nel **piano triennale** dell'offerta formativa, della ricognizione dei bisogni formativi del personale in servizio e delle conseguenti **azioni da realizzare**.

Il MIUR chiarisce inoltre che **l'obbligatorietà non si traduce in un numero di ore da svolgere** ogni anno, ma nel rispetto del contenuto del piano di formazione dell'Istituto.

Tale piano potrà prevedere percorsi differenziati e trasversali, rivolti a tutti i docenti o a gruppi di docenti.

Ogni scuola predisporrà di conseguenza per il prossimo triennio delle Unità Formative, che conterranno proposte specifiche di aggiornamento che contribuiranno a supportare il personale nell'affrontare le priorità che sono state individuate in base ai bisogni reali che si manifestano nel sistema educativo, sia a livello nazionale che locale.

Ipotesi di piano di formazione di istituto

UNITÀ FORMATIVE

Per quanto concerne la formazione in generale, va da sé che se non vi sono finanziamenti, risulta difficile organizzare corsi di formazione in grado di soddisfare particolari esigenze di aggiornamento. Per questo motivo la programmazione della formazione terrà conto delle possibilità a disposizione all'inizio del presente anno scolastico. Il piano sarà integrato e adeguato nel momento in cui si avrà notizia di nuove possibilità di formazione.

La maggior parte dei **corsi di formazione nel territorio** sono gestiti dallo snodo formativo gestito dalla scuola polo Beccaria di Carbonia.

L'istituto polo ha comunicato che quest'anno scolastico dovrebbero partire i seguenti corsi:

- a) Innovazione didattica (con e senza le tecnologie) (12 ore)**
- b) Inclusione e disabilità (12 ore)**
- c) Gestione della classe (12 ore)**
- d) Formazione linguistica e metodologica CLIL (Corso di 30 ore in presenza e 20 online)**

Accanto a questi vi sono **attività formative organizzate all'interno della scuola** per il personale dell'IIS Asproni. Si tratta di formazione collegata al piano digitale di supporto al personale e ai finanziamenti PON:

- e. Corso sulle stampanti 3D (PON)**
- f. Formazione sull'utilizzo nella didattica quotidiana di risorse digitali online**
- g. Corso introduttivo sulla cittadinanza attiva e l'uso dei media (PON)**

La formazione del personale ATA è per il momento gestita dal DSGA e verrà articolata nel dettaglio nei prossimi mesi.

Iglesias, 17.10,2018

Il preside